

	Ziele und Inhalte	Ergebnis	Qualitätsanforderungen	Enterprise Leistungen und Instrumente
Orientierung	<p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> Herstellung der Handlungsfähigkeit und Festigung der Entscheidung des Gründers/ der Gründerin Prüfung der Gründungseignung/ Gründungs Persönlichkeit Reflexion der individuellen Gründungsvoraussetzungen <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> Allgemeine Information („Check-in“) Klärung biografischen Hintergrunds Erstellung eines Kompetenzprofils Bereitstellung von Basisinformationen für die Planungs- und Qualifizierungsphase 	<p>Ausschließliche Förderung von Gründerinnen und Gründern, die die notwendigen gründungsrelevanten Kompetenzen, den sozialen Rückhalt, sowie grundlegende biographische Voraussetzungen mitbringen.</p> <ul style="list-style-type: none"> Vorlage einer fundierten Entscheidungsgrundlage (Kompetenzprofil) Entscheidung über Einstieg in konkrete Planung oder Abbruch des Prozesses (möglichst im Konsens) 	<p>Potentiale:</p> <ul style="list-style-type: none"> angemessene räumliche u. technische Infrastruktur u. zielgruppenadäquates Ambiente angemessene personelle Ausstattung pädagogische/ psychologische und ökonomische Qualifikationen Hohe Motivation, Verantwortungsbewusstsein u. Affinität der Mitarbeiter/innen für die Zielgruppe <p>Prozess:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vertrauensvolle u. offene Atmosphäre Fachgerechte Anwendung diagnostischer Verfahren Dokumentation der Informationen und Ergebnisse Transparenz der Entscheidungsfindung <p>Ergebnis:</p> <ul style="list-style-type: none"> Berücksichtigung aller im Prozess gewonnener Erkenntnisse Bestmögliche Aufbereitung der Ergebnisse entsprechend den Anforderungen des Folgeprozesses 	<p>Leistungen:</p> <p><i>Kombination aus einzel- und gruppenorientierten Verfahren:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Informationsveranstaltung Informationsmaterialien Erstgespräch Ggf. persönliche Beratungen Kompetenzfeststellungsverfahren (z.B. Assessment-Center) Für Gründer/innen und öffentliche Finanziars nachvollziehbare Dokumentationsverfahren <p>Instrumente:</p> <ul style="list-style-type: none"> Enterprise Kurzgutachten (GP¹) Dokumentationssystem Assessment-Center Einzel-Assessment (Interview)
Planung	<p>Ziel:</p> <ul style="list-style-type: none"> Befähigung der Gründer/innen zum eigenständigen unternehmerischen Handeln Planung eines nachhaltig erfolgreichen Unternehmens <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> Prüfung der Umsetzbarkeit und Markttauglichkeit der Geschäftsidee Gewährleistung fachlicher Kompetenz über individuelle bedarfsgerechte Beratung u. Qualifizierung Unterstützung bei der Entwicklung des Businessplans Bereitstellung von Qualifizierungsangeboten für fehlende fachliche, gründungsbezogene Kompetenzen Abschluss von Zielvereinbarungen u. kontinuierliche Dokumentation aller Planungsschritte Präsentation des Unternehmensvorhabens 	<p>Unterstützung erfolgversprechender Gründungsvorhaben</p> <ul style="list-style-type: none"> Vorlage einer fundierten Einschätzung über die Marktchancen des Gründungsvorhabens Nachweise über den Erwerb notwendiger Qualifikationen Dokumentation der Ausgangslage, sowie des individuellen Planungsprozesses 	<p>Potentiale:</p> <ul style="list-style-type: none"> angemessene räumliche u. technische Infrastruktur u. zielgruppenadäquates Ambiente adäquate personelle Ressourcen Sicherstellung angemessener und aktueller Qualifikationen, Kenntnisse und Kontakte der Mitarbeiter/innen (Berater/innen, Dozent/inn/en, Mentor/inn/en) Hohe Motivation, Verantwortungsbewusstsein u. Affinität der Mitarbeiter/innen für die Zielgruppe Kooperationsbeziehungen zu Anbietern mit komplementärem Leistungsspektrum <p>Prozess:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vertrauensvolle u. offene Atmosphäre Berücksichtigung der Kundenbedürfnisse (v.a. Terminplanung) Klare Strukturierung/ Transparenz des Vorgehens (Nachvollziehbarkeit durch Gründer/in, Lerneffekt) Zentrale Koordination der Einzelprozesse flexibles, individuell gestaltbares Verfahren Die Gründer/innen planen Ihre Unternehmung (mit Unterstützung durch eine/n Berater/in) selbst! Konsequente Dokumentation aller Prozessschritte <p>Ergebnis:</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Gründer/innen erfüllen alle qualifikatorischen und formalen Anforderungen für die Startphase nachvollziehbare Dokumentation des Planungsprozesses 	<p>Leistungen:</p> <p><i>Gewährleistung des Zugangs zu umfangreichen und vielfältigen, dem individuellen Bedarf angepassten Unterstützungsangeboten</i></p> <ul style="list-style-type: none"> individuelle Beratung, Unterstützung und Qualifizierung transparente u. für Gründer/innen und öffentliche Finanziars nachvollziehbare Dokumentation des Prozesses (GP¹) fach- und branchenspezifische Ergänzungsangebote (z.B. Mentoring) spezielle Mikrofinanz.-angebote Integration bestehender Unterstützungsangebote (z.B. IHK, HWK etc.) <p>Instrumente:</p> <ul style="list-style-type: none"> Formular: Auftragsklärung (GP¹) Businessplantooll Dokumentationssystem Vorlagen zur Dokumentation des Planungsprozesses (GP¹) Lehrbriefe

Start	<p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gründungsfinanzierung absichern • Unterstützung bei Aufnahme des Geschäftsbetriebs • Gewährleistung der Einhaltung aller formalen Kriterien <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Finanzierungsoptionen • unabhängige Entscheidung über finanzielle und weitergehende beratende Unterstützung • rechtliche und organisatorische Beratung in der Umsetzung des Geschäftsvorhabens • ggf. Abschluss vertraglicher Vereinbarungen • kontinuierliche Dokumentation der Unternehmensentwicklung 	<p>Implementierung erfolgversprechender Gründungsvorhaben</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablierung des geplanten Geschäftsbetriebs unter Einhaltung aller formalen Anforderungen • Übergang von langfristigen Sozialtransfers zu kurzfristigen, selbständigkeitsbezogenen Finanzierungshilfen 	<p>Potentiale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • angemessene räumliche u. technische Infrastruktur u. zielgruppenadäquates Ambiente • Hohe Mobilität (Vor-Ort-Beratung) und zeitliche Flexibilität der Berater/innen und Coaches • Sicherstellung angemessener und aktueller Qualifikationen, Kenntnisse und Kontakte der Mitarbeiter/innen (Berater/innen, Mentor/inn/en, Mikrofinanzberater/innen) • Hohe Motivation, Verantwortungsbewusstsein u. Affinität der Mitarbeiter/innen für die Zielgruppe • Bereitstellung passender (Mikro-) Finanzierungsangebote <p>Prozess:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vertrauensvoller Umgang zwischen Coach und Gründer/in • Regelmäßiger Report über Geschäftsverlauf • standardisierte, nachvollziehbare Bewertungskriterien • Monitoring der Geschäfts- bzw. Kreditentwicklung • Krisenprävention u. -intervention <p>Ergebnis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Start des Unternehmens am Markt • Guter Überblick über Geschäftsentwicklung • Ggf. Überblick über Kredittilgung 	<p>Leistungen:</p> <p><i>Gewährleistung eines individuellen, bedarfsgerechten Begleitangebots zur erfolgreichen Implementierung des neuen Unternehmens</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bereitstellung exklusiver Zugänge zu geeigneten Finanzierungsinstrumenten • Monitoring der geschäftlichen Entwicklung • Ggf. Schaffung einer Kredithistorie <p>Instrumente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Unternehmensbewertung“
Wachstum	<p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gewährleistung einer nachhaltig erfolgreichen Geschäftsentwicklung • Unterstützung bei der Einübung kaufmännischer Routinen • Integration in bestehende Netzwerke und lokale Wirtschaftskreisläufe <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Begleitende Unterstützung beim Unternehmensaufbau und bei spezifischen Problemstellungen (soziale u. wirtschaftliche) • kontinuierliche Dokumentation der Unternehmensentwicklung 	<p>Nachhaltige Stabilität der Unternehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rückzahlung der Kredite • Unabhängigkeit des Gründers/ der Gründerin von öffentlichen Transferleistungen • Steigerung der Problemlösungskompetenz der Gründer/innen • Stärkung lokaler Wirtschaftskreisläufe 	<p>Potentiale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • angemessene räumliche u. technische Infrastruktur u. zielgruppenadäquates Ambiente • Hohe Mobilität und zeitliche Flexibilität der Berater/innen und Coaches • Hohe Motivation, Verantwortungsbewusstsein u. Affinität der Mitarbeiter/innen für die Zielgruppe • Sicherstellung angemessener und aktueller Qualifikationen, Kenntnisse und Kontakte der Mitarbeiter/innen (Berater/innen, Coaches, Mikrofinanzberater/innen, Mentor/inn/en) <p>Prozess:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vertrauensvoller Umgang zwischen Coach und Gründer/in • Regelmäßiger Kontakt zu Gründer/inne/n • transparentes und effizientes Monitoring- bzw. Kreditverwaltungsverfahren • angemessene Krisenpräventions- u. -interventionsverfahren <p>Ergebnis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicherung des Unternehmens und Erhöhung der Handlungsfähigkeit der Gründer/innen • Guter Überblick über Geschäftsentwicklung • Ggf. Überblick über Kredittilgung 	<p><i>Gewährleistung eines individuellen kontinuierlichen und gründungsnahen Begleitangebots, optional durch z.B.:</i></p> <p>Leistungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • projekt-, prozess-, oder unternehmensbezogenes Coaching • Mentoring, Zugang zu privaten Unterstützungsangeboten • Stammtische • Monitoring der geschäftlichen Entwicklung • Förderung der Netzwerkbildung <p>Instrumente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unternehmensbewertungstool • Vermittlung von stattEngeln im Sinne einer längerfristigen Kooperationsbeziehung